



0231/518510 - director
0231/581009 - contabilitate
0231/581039 - secretariat muzical

or. Botoșani, Marchian nr.5 - 710211
filarmonicabotosani@yahoo.com
filarmonicabotosani1953@gmail.com

limita sumelor aprobate cu această destinație, prevăzute în bugetul propriu, în poziție distinctă de cheltuieli, denumită „Vouchere de vacanță”, aprobat conform prevederilor legale.

(2) Pentru anul 2025, salariații care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 și optează pentru acordarea voucherelor de vacanță își exprimă în scris angajamentul, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1, de a le utiliza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracționat."

(3) Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise în format electronic, destinate exclusiv achiziționării pachetelor de servicii turistice prevăzute de legislația în vigoare și au o perioadă de valabilitate a utilizării de un an de la data emiterii lor, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

(4) Voucherele de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2025.

(5) Suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanță poate fi alimentat exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator.

(6) Este interzis ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanță să permită efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau plăți către alte unități ce nu sunt unități afiliate conform legii.

(7) Pachetul de servicii turistice care poate fi achiziționat pe baza voucherelor de vacanță cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement. Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

Art. 2

(1) În perioada 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025 se acordă vouchere de vacanță pe suport electronic, în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Numărul maxim estimat al salariaților beneficiari de vouchere de vacanță: 72

(2) Angajatorul va înștiința personalul cu privire la data alimentării și valoarea voucherelor de vacanță transferate pe suportul electronic.

(3) Sumele reprezentând voucherele de vacanță intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate (10%) și contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării (10%) în luna în care au fost acordate salariaților, conform Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3

(1) Voucherele de vacanță se acordă și personalului din cadrul instituției care, în perioada de referință, prevăzută în prezentul regulament, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestată conform art.145 alin.(4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Salariații nou angajați, precum și cei care își reiau activitatea având raporturile de muncă suspendate (pentru concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul