



0231/516510 - director
0231/581009 - contabilitate
0231/581039 - secretariat muzical

or. Botoșani, Marchian nr.5 - 710211
filarmonicabotosani@yahoo.com
filarmonicabotosani1953@gmail.com

copilului cu handicap, concediu fără plată pentru interese personale, alte cauze de suspendare a activității potrivit legii) beneficiază de vouchere de vacanță proporțional cu perioada de activitate prestată, cu condiția ca în bugetul instituției să existe sume aprobate cu această destinație.

(3) Salariații încadrați în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial beneficiază de vouchere de vacanță proporțional cu timpul de muncă prestat.

(4) Voucherele de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul: 800 lei (valoarea unui voucher de vacanță acordat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025) se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 01.01.2025-31.12.2025 și 248 zile (numărul de zile lucrătoare în perioada 01.01.2025-31.12.2025).

Art. 4

(1) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au funcția de bază, conform legii.

(2) În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea prezentului regulament, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

Art. 6

(1) Salariații care au încetat raporturile de muncă cu instituția înainte de data acordării voucherelor de vacanță, nemaivând calitatea de salariat al instituției, nu beneficiază de vouchere de vacanță.

(2) Angajații cu contract individual de muncă din cadrul instituției care aveau contractul individual de muncă suspendat la data începerii acordării voucherelor și care nu își reiau activitatea până la data de 31.12.2025 nu vor primi vouchere de vacanță.

(3) Salariații care urmează să se pensioneze în cursul anului 2025 vor primi vouchere de vacanță proporțional cu perioada de activitate prestată.

(4) Salariații încadrați cu contract individual de muncă pe durată determinată vor primi vouchere de vacanță proporțional cu perioada lucrată dintre 01.01.2025 și momentul încetării contractului individual de muncă în aceste condiții.

Art. 7

Angajatul care beneficiază de vouchere de vacanță nu mai beneficiază de prima de vacanță în cursul anului fiscal sau de bilete de odihnă, acordate potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 8

(1) Suportul electronic al voucherelor de vacanță trebuie să aibă înscrise următoarele elemente obligatorii:

- a) emitentul și datele sale de identificare
- b) angajatorul și datele sale de identificare
- c) numele, prenumele și codul numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță
- d) interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimată pe versoul suportului electronic
- e) numărul de identificare, unic la nivel de emitent, al suportului electronic